



ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОКУРАТУРА РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН
**АЛЬМЕТЬЕВСКАЯ
ГОРОДСКАЯ ПРОКУРАТУРА**

Марджани ул., 84, Альметьевск, 423450,
(8-8553) 32 59 54, e-mail: alm.prok@tatar.ru

21.12.2022 № 02-08-02/1366

Руководителю
МБОУ «Верхнемактаминская основная
общеобразовательная школа»
Альметьевского муниципального
района РТ

Рахимовой Р.С.

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений
трудового законодательства

В рамках надзорных полномочий, Альметьевской городской прокуратурой проводится мониторинг состояния охраны труда в образовательных организациях города Альметьевск и Альметьевского муниципального района.

В соответствии с требованиями статьи 214 Трудового кодекса Российской Федерации и Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426 «О специальной оценке условий труда» (далее- Федеральный закон), работодатель обязан обеспечить проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах работников.

Согласно п.4 ст.8 Федерального закона специальная оценка условий труда на рабочем месте проводится не реже чем один раз в пять лет, если иное не установлено настоящим Федеральным законом. Указанный срок исчисляется со дня внесения сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда в информационную систему учета в порядке, установленном настоящим Федеральным законом, а в отношении результатов проведения специальной оценки условий труда, содержащих сведения, составляющие государственную или иную охраняемую законом тайну, со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

Между тем, в нарушение ст. 214 Трудового кодекса Российской Федерации и требований данного федерального законодательства, установлено, что в МБОУ «Верхнемактаминская основная общеобразовательная школа» Альметьевского муниципального района РТ специальная оценка условий труда на рабочем месте работодателем проведена более пяти лет назад, в 2016 году.

Согласно ст.2 Трудового кодекса Российской Федерации, исходя из общепризнанных принципов и норм международного права и в соответствии с Конституцией Российской Федерации основными принципами правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений признается обеспечение права каждого работника на справедливые условия труда, в том числе на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены, права на отдых, включая ограничение

АБ № 030035

рабочего времени, предоставление ежедневного отдыха, выходных и нерабочих праздничных дней, оплачиваемого ежегодного отпуска.

В соответствии со ст. 21 Трудового кодекса Российской Федерации, работник имеет право на рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором, полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте, включая реализацию прав, предоставленных законодательством о специальной оценке условий труда.

Таким образом, невыполнение работодателем требований трудового и федерального законодательства в части несоблюдения срока проведения специальной оценки условий труда на рабочем месте нарушает право на безопасные условия труда как для работников учреждения, так и для неопределенного круга граждан, которые могут быть трудоустроены в данное учреждение.

В соответствии со ст. 37 Конституции Российской Федерации труд свободен. Каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию. Принудительный труд запрещен. Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.

В силу ст. 3 Трудового кодекса Российской Федерации каждый имеет равные возможности для реализации своих трудовых прав. Никто не может быть ограничен в трудовых правах и свободах или получать какие-либо преимущества независимо от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, политических убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника. Не являются дискриминацией установление различий, исключений, предпочтений, а также ограничение прав работников, которые определяются свойственными данному виду труда требованиями, установленными федеральным законом, либо обусловлены особой заботой государства о лицах, нуждающихся в повышенной социальной и правовой защите.

Ст. 22 Трудового кодекса Российской Федерации устанавливает обязанность работодателя соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.

Согласно ст. 91 Трудового кодекса Российской Федерации, рабочее время - время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен

исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации относятся к рабочему времени. Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю.

Согласно ст. 92 Трудового кодекса Российской Федерации, продолжительность рабочего времени конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда.

В соответствии со ст. 96 Трудового кодекса Российской Федерации, ночное время - время с 22 часов до 6 часов. Согласно данной статье Трудового кодекса Российской Федерации, к работе в ночное время не допускаются: беременные женщины; работники, не достигшие возраста восемнадцати лет, за исключением лиц, участвующих в создании и (или) исполнении художественных произведений, и других категорий работников в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами. Женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, инвалиды, работники, имеющие детей-инвалидов, а также работники, осуществляющие уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, а также опекуны детей указанного возраста, родитель, имеющий ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работники, имеющие трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет могут привлекаться к работе в ночное время только с их письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от работы в ночное время.

В ходе анализа коллективного договора, действующего в МБОУ «Верхнемактаминская основная общеобразовательная школа» Альметьевского муниципального района РТ, установлено, что данный нормативный правовой акт не содержит обязательных положений об ограничении к использованию труда в ночное время, предусмотренных ст.96 Трудового кодекса Российской Федерации. Между тем, положения об оплате за работу в ночное время, размер компенсационных выплат за работу в ночное время данным коллективным договором предусмотрены.

В соответствии со ст. 263 Трудового кодекса Российской Федерации, работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери,

работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы, коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям.

Между тем, согласно Правил внутреннего трудового распорядка МБОУ «Верхнемактаминская основная общеобразовательная школа» Альметьевского муниципального района РТ, утвержденного руководителем данного учреждения, являющихся неотъемлемой частью Коллективного договора между администрацией и профсоюзным комитетом МБОУ «Верхнемактаминская основная общеобразовательная школа» Альметьевского муниципального района РТ на 2021-2023 год, право на ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное время продолжительностью до 14 календарных дней для работников, осуществляющих уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы, не установлено.

В статье 5 Трудового кодекса Российской Федерации установлено правило о том, что нормы трудового права, содержащиеся в иных федеральных законах, должны соответствовать настоящему кодексу, а также право органов местного самоуправления принимать нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, в пределах своей компетенции в соответствии с настоящим кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации.

Положение о том, что муниципальные правовые акты не должны противоречить Конституции Российской Федерации, федеральным конституционным законам, Федеральному закону от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», другим федеральным законам и иным нормативным правовым актам Российской Федерации, а также конституциям (уставам), законам, иным нормативным правовым актам субъектов Российской Федерации также закреплено в ч. 4 ст. 7 Федерального закона от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации».

Согласно ст.8 Трудового кодекса Российской Федерации нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение работников по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, а также локальные нормативные акты, принятые без соблюдения установленного статьей 372 настоящего Кодекса порядка учета мнения представительного органа работников, не подлежат применению. В таких случаях применяются трудовое

законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, коллективный договор, соглашения.

Вышеуказанные нарушения допущены по вине руководителя организации, а также по вине ответственных должностных лиц в результате ненадлежащего исполнения ими своих должностных обязанностей, за что они должны быть привлечены к дисциплинарной ответственности.

На основании изложенного и руководствуясь ст. 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Рассмотреть настоящее представление.
2. Принять меры к устранению допущенных нарушений действующего федерального и трудового законодательства, указанных в представлении, а также их причин и условий, им способствующих.
3. Рассмотреть вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности виновных должностных лиц, допустивших нарушения действующего законодательства.
4. Указанное представление рассмотреть с участием представителя Альметьевской городской прокуратуры, для чего заранее сообщить о месте и времени его рассмотрения.
5. О принятом решении прошу письменно уведомить в установленный законодательством месячный срок.

Первый заместитель прокурора города
советник юстиции



М.М.Гимаев

ӘЛМӘТ МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ
МУНИЦИПАЛЬ БЮДЖЕТ БЕЛЕМ
БИРУ УЧРЕЖДЕНИЕСЕ «ЮГАРЫ
МАКТАМА ГОМУМИ ТӨП БЕЛЕМ
БИРУ МӘКТӘБЕ»

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ВЕРХНЕМАКТАМИНСКАЯ ОСНОВНАЯ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА»
АЛЬМЕТЬЕВСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

423460, Татарстан Республикасы
Әлмәт районы , Югары Мактама авылы,
Октябрь урамы, 57
Тел. (8553) 36-31-24
e-mail: V.maktama.Alm@tatar.ru.

423460, Республика Татарстан
Альметьевский район, с.Верхняя Мактама,
ул. Октября, 57
Тел. (8553) 36-31-24
e-mail: V.maktama.Alm@tatar.ru

Первому заместителю прокурора
города советнику юстиции
Гимаеву М.М.

Уважаемый Марсель Маратович!

В ответ на Ваше представление от « 21 » декабря 2022 г. № 02-08-02/ 1366
об устранении нарушений трудового законодательства, МБОУ «Верхнемактаминская
ООШ» сообщает, что указанное представление рассмотрено с участием представителя
Альметьевской городской прокуратуры Павловой Р.А.

По результатам рассмотрения представления за ненадлежащее исполнение своих
должностных обязанностей Идиятуллина Е.Е. привлечена к дисциплинарному взысканию
в виде замечания.

Приложение:

-копия приказа «О привлечении к дисциплинарной ответственности»

Директор школы:



Рахимова Р.С.

28 декабря 2022 г.